

Pilotbereich Wohnen & Leben

Ziel:

Die Sollbesetzung der Wohngruppen müssen an der Nettoarbeitszeit ausgerichtet werden, außerdem sollen Dienstplanverbünde für gruppenübergreifenden Einsätze definiert werden und ein Ausfallmanagement für hohe Verlässlichkeit der Dienstpläne gestalten.

Es sollen Regeln zur Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung formuliert werden und mit dem Betriebsrat abgestimmt. Der IT-Dienstplan wird als operatives Steuerungsinstrument erweitert.

Projektkontext: Baut auf die Ergebnisse im Projekt Rückenwind auf, die Grundlage für künftige Finanzierungsmodelle, da der Personalbedarf systematisch aufbereitet wird.

WICHTIG: folgende Inhalte und Zahlen sind lediglich beispielhaft für ein besseres Verständnis!

Der Start im Meilenstein 7 – 9 begann mit einer Kick-off Veranstaltung zu folgendem Thema:

**„Herausforderungen für Wohnformen
für Menschen mit Behinderungen“**

Das Projekt „OPEN NoW!“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Danach wurde die IST-Analyse in allen 17 Gruppen des Geltungsbereiches im Rahmen des Projektes durchgeführt. Anschließend gab es Workshops zur Ergänzung und ersten Bewertung der Ergebnisse.

Die Analyse wurde gemeinsam mit dem Unternehmen IMENDO Unternehmensberatung durchgeführt.

Arbeitszeitanalyse:

- Welche Aufgaben sind am Tag zu erledigen?
- Wie viele Mitarbeiter*innen sind im Dienst?
- Ist es eine indirekte oder eine direkte Tätigkeit?

Art der Leistung (Auszug)	Erläuterungen	Zeitraum geschätzt		Dauer	7	Anzahl	Qualifikation			Ergebnis	Zuordnung		Ergebnis Minuten		Bewohner
		von ca.	bis ca.	Minuten	Tag	Personen	Fachkraft	Nicht-Fachk.	Sonst. P	Min./Woche	Direkte	Indirekt	Direkt	Indirekt	10

Arbeitsplatzplanung:

- Welche Qualifikation haben die Mitarbeiter*innen im Dienst und wie sind diese eingeteilt?

ZIEL- Arbeitsplatzplan / Normalwoche		Anzahl Stunden	0,00	Netto-Wochenarbeitszeit je VK	30,60													
		Vollkräfte Tagdienst:	0,00															
		Vollkräfte Nachtdienst: (optional)	0,00															
		Vollkräfte gesamt	0,00															
Wochentags	Tagdienst																	
Arbeitsplatz	Dienst	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
Mindestqualifikation		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Information																		
Montag - Freitag																		

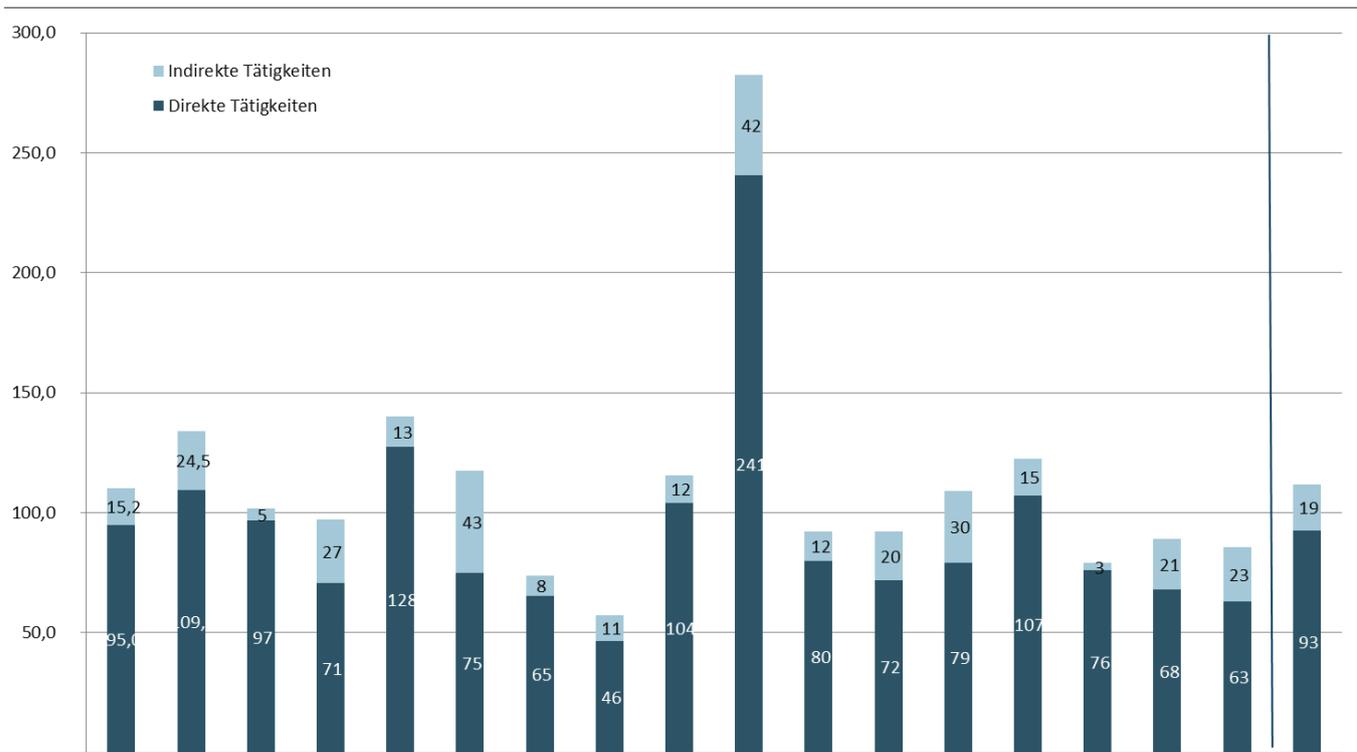
Das Projekt „OPEN NoW!“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Arbeitsplatzplanung:

- Welche flexiblen Stunden fallen an? Urlaub der Bewohner, Dienstbesprechungen etc.

	Anzahl Bewohner:	10				
Flexible Stunden	Anzahl Mitarbeiter:	5				
Inhalt	Hinweis	Dauer in Min.	Anzahl & Teilnehmer			Std. / Woche
			Woche	Monat	Jahr	
Team	Team					
Planung und Dokumentation						
Bewohnertage	Bewohner					
Freizeiten & Urlaube	Freizeit					
Arztbesuche	Arzt					
Teamleitung	LTG					
Diverses	DIV					

Die Ergebnisse wurden in einer Benchmark IST-Analyse festgehalten, darauf aufbauend gab es einzelne Workshops zum Thema Stärken und Schwächen im Geltungsbereich Wohnen & Leben.



Das Projekt „OPEN NoW!“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

